

## Leeswijzer bij de herziene Structuurnota, van 2010 naar 2020

Geachte lezer, vrijwilliger of personeelslid van de Dominicusgemeente,

Hierbij biedt de Beleidsraad u en jou de nota 'Organisatie en Structuurnota van de Dominicusgemeente 2020' aan ter bespreking. Het betreft een door de Beleidsraad voorlopig vastgesteld concept, geschikt om de ronde te doen door de Dominicusgemeente. De herzieningsperiode besloeg ruim anderhalf jaar. In die tijd hebben diverse mensen hun licht laten schijnen over de inhoud en de aan te brengen wijzigingen sinds in 2010 de vorige structuurnota werd vastgesteld.

De Beleidsraad is bijzonder dankbaar voor de medewerking van Inge Zuurendonk. Zij schreef de voorgaande 'Nota Organisatie en Structuur van de Dominicusgemeente' die 10 jaar lang een prima gids voor het bestuur van onze gemeente vormde. Zij heeft de bestaande teksten grondig onder handen genomen. De beleidsraad is ook veel dank verschuldigd aan de overige medewerkers aan de herziening, zoals blijkt uit de gevolgde werkwijze.

Gevolgde werkwijze:

- Hoofdstuk 1, de Statuten van de Dominicusgemeente, bleef ongewijzigd.
- De herziening van de tekst van de structuurnota betrof in eerste instantie hoofdstuk 2, Structuurbeschrijving van de Dominicusgemeente. Deze tekst werd dus door Inge Zuurendonk bewerkt en herzien. Vervolgens bleek dat er meer moest gebeuren, ook andere delen van de nota uit 2010, met bijlagen, vroegen om herziening en aanvulling.
- In Hoofdstuk 3 werd de tekst van de Nota Vrijwilligersbeleid, die in 2019 was vastgesteld in de BR, opgenomen. De eindredactie van de hele tekst berustte bij Frans Witteveen.
- Hoofdstuk 4 is de Privacyverklaring van de Dominicusgemeente zoals die door Jos Valke is geschreven als uitwerking van de AVG voor de Dominicus.
- Paul Kruyswijk schreef hoofdstuk 5, Personeelsbeleid, dat het oude onderdeel personeelsbeleid vervangt.
- Bij het beschrijven van het (nieuw toegevoegde) Pastoraal Team was een werkgroepje betrokken, gevormd door de pastores, leden van de Werkgroep Pastoraat en leden van de beleidsraad.
- Mirjam Nieboer zorgde dat er een goed opgemaakt organogram werd vervaardigd. De opmaak van het document werd verzorgd door Frederik Lobbrecht.
- De algehele coördinatie van het herzieningsproces berustte namens de BR bij Joanne Kruijswijk Jansen.

Wat houdt de herziening in:

De tekst van het structuurdeel is door Inge kritische bekeken en bijgewerkt, dit ging vooral over inconsistenties, woordgebruik en omvang. Zij zorgde dat de tekst compacter werd en beter leesbaar.

Belangrijke wijzigingen:

- in overleg zijn de Statuten van de stichting Beheer Dominicuskerk verwijderd. Deze hebben geen betrekking op de Dominicusgemeente.
- ook de Statuten van het Dominicuskoor zijn niet opgenomen. Belangrijke elementen uit deze statuten zijn opgenomen onder het aandachtsveld liturgie. De overige punten worden in overleg met het koorbestuur verwerkt tot een huishoudelijk reglement, dat toegevoegd zal worden aan de bijlagen. Dit is nog in bewerking.
- de zittingstermijn van leden van werkgroepen is eenduidig vastgesteld voor alle groepen uitgezonderd het liturgisch team;
- een nieuwe werkgroep communicatie is gevormd als stafgroep bij de BR, deze omvat alle communicatiekanalen van de Dominicus;
- het Pastoraal Team, dat informeel al bestond, is beschreven en heeft een eigen plaats gekregen in het organogram en een aparte beschrijving in de nota;
- de procedure voor werving en selectie van personeelsleden is aangepast op grond van de ervaringen bij de werving van de secretaris;
- in het organogram hebben alle personeelsleden een plaats bij de werkgroep waar ze bij horen of waaronder ze in eerste instantie ressorteren;
- het aantal werkgroepjes op allerlei gebied is geïnventariseerd en aangevuld in het organogram, dit in aansluiting op het Vrijwilligersbeleid;
- de zogenoemde zelfstandige groepen hebben eveneens een plaats in het organogram gekregen, zij ressorteren direct onder de beleidsraad.
- De privacyverklaring van de Dominicusgemeente is opgenomen

Een aantekening: de verkiezingscommissie is opgenomen met tekst en een plaats in het organogram. Gezien de ontwikkelingen is het goed mogelijk dat de verkiezingen zullen verdwijnen en het aanzoeken van nieuwe leden voor de beleidsraad zal worden vervangen door een andere procedure.

Bij het Personeelsbeleid zijn de formulieren voor alle soorten gesprekken verdwenen. In het dossier dat de personeelsfunctionaris beheert worden deze formulieren opgenomen bij de andere benodigde paperassen.

Reacties uit besprekingen worden graag ontvangen door de Beleidsraad, ze kunnen tot het einde van dit jaar via de mail gestuurd worden naar :

Joanne Kruijswijk Jansen, [jhkj3@xs4all.nl](mailto:jhkj3@xs4all.nl).

Amsterdam, 12 oktober 2020