

Profiel bestuurder Dominicus

Algemeen

Organisatie

De Dominicus is een zelfstandige, oecumenische kerkgemeenschap, geïnspireerd door de Christelijke traditie. Daarmee sluit zij aan bij de kerk van alle tijden en alle plaatsen en verbindt zij zich aan een traditie van eeuwen. De Dominicus streeft in woord en daad naar een rechtvaardige wereld en een democratische bestuursstructuur.

Kernachtig samengevat is de missie van de Dominicus: vieren, verdiepen en verbinden.

Opdracht

De Dominicus zoekt 5 bestuursleden om samen een beleidsraad (BR) te vormen voor een periode van 12 maanden. Opdracht van deze interim BR is:

- Continuïteit binnen de organisatie waarborgen door lopend beleid uit te voeren
- Een voorstel te ontwikkelen voor een toekomstige organisatiestructuur, die past bij de huidige tijd en bij de samenstelling van de gemeenschap.

Soort bestuur

De beleidsraad heeft zowel toezichthoudende als uitvoerende taken.

Veel werk binnen de Dominicus wordt verzet door vrijwilligers in werkgroepen. De leden van de BR onderhouden contact met deze werkgroepen en brengen ontwikkelingen samen in de BR-vergaderingen.

Uitvoerend is het bestuur gedurende bovengenoemde termijn verantwoordelijk voor de besluitvorming m.b.t. de dagelijkse gang van zaken betreffende BR zaken die hen wordt voorgelegd.

Nieuwe bestuursleden

Typen bestuurders

Voor de nieuwe beleidsraad zoekt de Dominicus een mix van **Vernieuwers** (willen het anders, zoeken nieuwe netwerken, nieuwe doelgroepen, nieuwe activiteiten) **Verbinders** (bij elkaar brengen en houden van mensen) en **Versterkers** (beschermen het waardevolle gedachtegoed, zijn zich bewust van de reeds uitgezette beleidlijnen).

Wij streven bij de samenstelling van de interim BR naar een afspiegeling van de gemeente jong/oud, vrouw/man etc.

Wie zoeken we?

- Voor de werkvelden financiën, personeelszaken, organisatieontwikkeling (veranderende samenstelling van de gemeente), (gebouw)beheer en vrijwilligersbeleid zijn we op zoek naar mensen met expertise op een van deze werkvelden
- Een effectief netwerk op een van deze werkvelden
- Competenties als: besluitvaardigheid en leiderschap, communicatief en samenwerkingsgericht, zelfreflectie en visie.
- Beschikbaar voor minimaal 4 uur per week gedurende 12 maanden
- En natuurlijk, maar dit spreekt wellicht voor zich, een grote affiniteit met onze Dominicus gemeenschap en haar uitgangspunten.

De huidige voorzitter blijft aan in deze interim-BR periode. Indien gewenst kan tijdelijk expertise van buitenaf worden ingeschakeld op gebieden waarop de beleidsraad kennis mist.

Wat bieden we?

Een levendige, groeiende gemeenschap, waar ruimte is voor vernieuwing op kerkelijk, maatschappelijk en organisatorisch gebied.

Administratieve ondersteuning door het secretariaat en door een notulist bij de vergaderingen.

Procedure

- Op basis van dit profiel wordt een formulier opgesteld waarmee Dominicusgangers zich kunnen kandideren.
- De huidige BR en de ‘verkenner’ die voortkwamen uit het brede gesprek van 2 maart 2026 polsen geschikte kandidaten.
- Er gaat een brede oproep uit binnen de gemeente om zich te kandideren.
- De verkiezingscommissie van de Dominicuskerk beoordeelt binnengekomen formulieren op aansluiting bij het profiel.
- Op 26 april worden de geschikte kandidaten tijdens een gemeentemiddag voorgesteld. Indien er meer dan vijf kandidaten zijn volgt ter plekke een stemming.

Informatie en aanmelding kandidaten

De kandidaatstelling kan tot uiterlijk 17 april worden ingestuurd naar

interim-br@dominicusamsterdam.nl